**SJABLOON: OPLEIDINGSPLAN**
*BELANGRIJK: Dit sjabloon is vrijblijvend. Er is géén verplicht model. Ook alle voorbeelden zijn louter fictief.*

**Naam bedrijf:**

**Looptijd opleidingsplan (meestal 1 jaar) :**

Doelstellingen van het opleidingsplan

*Noteer hier de belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan. Vermeld bijvoorbeeld ook hoe het opleidingsplan bijdraagt aan het individueel opleidingsrecht van de werknemer (5 opleidingsdagen/jaar). Baseer je bv. op de visie, missie en de strategische doelstellingen van je organisatie en leid daar je doelstellingen uit af m.b.t. het opleiden van je medewerkers.*

……………..;……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Initiatieven voor risicogroepen

*In het opleidingsplan is het belangrijk om te denken aan de risicogroepen die aanwezig zijn in je bedrijf. Noteer hier de initiatieven die je voorziet per risicogroep:*

|  |  |
| --- | --- |
| OMSCHRIJVING RISICOGROEP | OPLEIDINGEN |
| Je werknemers die minstens 50 jaar oud zijn | *Bijvoorbeeld: ergonomie, veerkracht* |
| Je werknemers die minstens 40 jaar oud zijn en bedreigd zijn met ontslag |  |
| Je werknemers die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding | *Bijvoorbeeld: opleiding “effectief communiceren: tips en tricks” van Horeca Forma* |
| Je werknemers met een verminderde arbeidsgeschiktheid |  |
| Je werknemers die nog geen 26 jaar oud zijn en geen diploma hoger onderwijs hebben | *Bijvoorbeeld: opleiding “positief assertief communiceren” van Horeca Forma* |

Initiatieven voor werknemers in knelpuntberoepen

*Het opleidingsplan omvat ook opleidingen om het gebrek aan kandidaten voor knelpuntberoepen in de sector aan te pakken. Tip: download hier de* [*knelpuntberoepenlijst*](https://www.vdab.be/trends/knelpuntberoepen) *van VDAB. Welke opleidingen dragen bij aan de doorstroom naar een knelpuntberoep? En welke opleidingsinitiatieven plan je voor je werknemers die een knelpuntberoep uitoefenen?*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Overzicht opleidingen

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| DOELGROEP(afdeling, team, doelgroep) | OPLEIDING(thema of titel of korte omschrijving) | AANTAL DEELNEMERS(exact of inschatting) | DUUR OPLEIDING(exact of inschatting) | DATUM(exact of maand) | OPLEIDINGSVORM(formeel/informeel) |
| *Bv. Zaal* | *Gastvrij verkopen voor meer omzet (Horeca Forma)* | *8*  | *8* | *27 februari 2024* | *Formeel* |
| *Bv. Alle werknemers* | *e-learning Timemanagement via de website GoodHabitz* | *30* | *4* | *April 2024* | *Informeel* |
| *Bv. Front office & bar* | *Opleiding Zomermocktails (Horeca Forma)* | *8* | *8* | *Mei 2024* | *Formeel* |
| *Bv. Leidinggevenden* | *Opleiding ‘Een vliegende start als leidinggevende’ (Horeca Forma)* | *12* | *8* | *September 2024* | *Formeel* |
| *Bv. Front Office* | *Coaching commerciële vaardigheden door de Front Office manager* | *4* | *16* | *Mei/juni 2024* | *Informeel* |
| *Enz …* |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |



*Je werknemers kunnen gratis opleidingen volgen bij Horeca Forma,
de vormingsorganisatie van de horecasector, Paritair Comité 302*

Voorleggen opleidingsplan

Het opleidingsplan werd **voorgelegd** op … / … / 20… aan:

 de ondernemingsraad

 de syndicale afvaardiging (bij afwezigheid van een ondernemingsraad)

 de werknemers (bij afwezigheid van één van voorgaande)

Evaluatie opleidingsplan

*Van toepassing indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging.*

Het opleidingsplan zal **geëvalueerd** worden op …. / …. / 20… met:

 ondernemingsraad

 vakbondsafvaardiging

Datum: …………………………………………………

Plaats: ………………………………………………….

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers: