

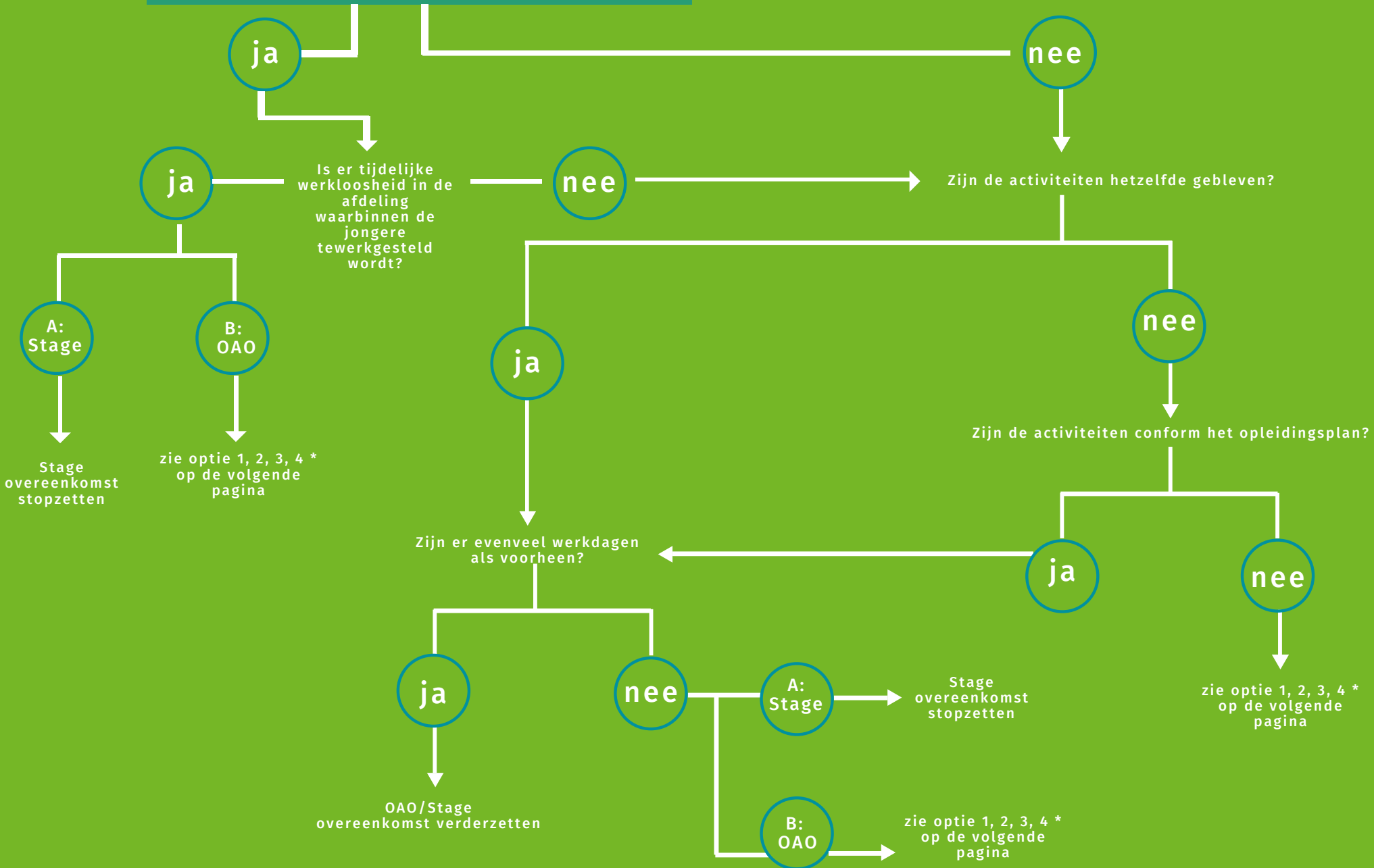
## LEERLINGEN OP DE WERKVLOER IN TIJDEN VAN CORONA

Heb je leerlingen in dienst onder de vorm van een stageovereenkomst of een Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO)?

Ga dan zeker na wat de coronarichtlijnen hierover zijn in de checklist op de volgende pagina's.



# Is er tijdelijke werkloosheid in jouw bedrijf?





### Optie 1:

De werkplekcomponent vervangen door leren op school. De leerling gaat dan binnen zijn OAO-overeenkomst terug voltijds naar school.

*Aandachtspunt: je dient de vergoeding van de jongere door te betalen. De dagen die hij/zij niet presteert binnen het bedrijf, maar op school worden later ingehaald op de werkplek.*

### Optie 2:

Het contract schorsen en de jongere volledig op TW plaatsen. TW wordt gelijkgesteld aan werkplekleren, waardoor het contract kan blijven lopen én je als werkgever geen vergoeding verschuldigd bent voor de dagen waarop de leerling les volgt.

### Optie 3:

Een combinatie van 1 en 2. De jongere kan een (aantal) dag(en) naar school gaan tijdens de werkplekcomponent én een (aantal) dag(en) TW zijn. M.a.w. gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid in combinatie met extra leren op school.

### Optie 4:

Het contract beëindigen' (zie FAQ m.b.t. 'beëindiging van de OAO'). De leerling kan dan terug voltijds naar school gaan zonder dat jij enige vergoeding verschuldigd bent.

Bespreek deze opties zeker met de opleidingsinstelling en de leerling

